

ДОПУСТИМЫЙ ВОЗРАСТ

Согласно статье 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами:

- достигшими возраста 16 лет;
- достигшими возраста 15 лет, если несовершеннолетний уже получил основное общее образование либо продолжает освоение программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставил в соответствии с законом общеобразовательное учреждение;
- достигшими возраста 14 лет, в свободное от учебы время для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ УСЛУГА
ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО!

Центр занятости населения
Еткульского района

www.etk.szn74.ru

Тел.: 8(351) 452-13-74
8(351) 452-24-60

Факс: 8(351) 452-13-05

E-mail: etk_szn74@mail.ru

Адрес: 456560, с. Еткуль, ул. Тракторная, 9

Рынок труда Челябинской области

Рынок труда на 20 мая 2020 года

Незанятые граждане: 52978 чел.

Безработные: 49173 чел.

Уровень безработицы: 2,62 %

Количество вакансий: 21521 ед.

Напряженность на рынке труда 2,46 чел./вак.

Рынок труда Еткульского района

Рынок труда на 25 мая 2020 года

Незанятые граждане: 385 чел.

Безработные: 331 чел.

Уровень безработицы: 2,52 %

Количество вакансий: 244 ед.

Напряженность на рынке труда 1,57 чел./вак.

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН

ОКУ ЦЗН Еткульского района

ГОСУДАРСТВЕННАЯ УСЛУГА
«ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В
ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ
ОТ УЧЁБЫ ВРЕМЯ»

Заявители услуги - несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, зарегистрированные в ЦЗН в целях поиска подходящей работы.

ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ
ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ:

- заявление (форма Минтруда № 90н от 19.02.2019 г.)
- паспорт или документ его заменяющий
- граждане, являющиеся инвалидами, предоставляют индивидуальную программу реабилитации, выданную в установленном порядке.

ЗАЯВЛЕНИЕ ГРАЖДАНИНА МОЖЕТ БЫТЬ
ПОДАНО:

- лично обращается в центр занятости населения;
- через многофункциональный центр;
- с использованием почтовой связи;
- в форме электронного документа, в т.ч. с использованием Единого портала госуслуг (www.gosuslugi.ru) или регионального портала (www.gosuslugi74.ru).

КРОМЕ ТОГО НЕОБХОДИМО ПРЕДОСТАВИТЬ:

- медицинское заключение о состоянии здоровья;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС);
- идентификационный налоговый номер (ИНН);
- справка с учебного учреждения о прохождении обучения на текущую дату.

СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
УСЛУГИ:

- гражданам, впервые обратившимся за получением государственной услуги – 20 минут;
- при последующих обращениях – 15 минут.

Результатом предоставления услуги - выдача заявителю направления на временные работы.

ОСНОВНЫМИ ВИДАМИ РАБОТ ДЛЯ ВРЕМЕННОГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
ГРАЖДАН ЯВЛЯЮТСЯ:

- уборка, благоустройство и озеленение территорий;
- подсобные работы на производственных предприятиях;
- ремонтные работы;
- курьерская деятельность и др.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ
В ПЕРИОД КАНИКУЛ:

14-15 лет – 4 часа,
15-16 лет – 5 часов,
16-18 лет – 7 часов.

ДЛЯ УЧАЩИХСЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,
СОВМЕЩАЮЩИХ УЧЕБУ С РАБОТОЙ:

в возрасте от 14 до 16 лет — 2,5 часа;
в возрасте от 16 до 18 лет — 3,5 часа

□ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

В мероприятиях по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан участвуют организации, независимо от их организационно-правовой формы и физические лица.

С несовершеннолетними гражданами, желающими участвовать во временных работах, организация-работодатель заключает срочный трудовой договор (ст.59 ТК РФ).

С несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 15 лет срочный трудовой договор может быть заключен с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства (ст.63 ТК РФ). Срочный трудовой договор об участии несовершеннолетних граждан во временных работах может быть расторгнут им досрочно.

Если трудовой договор заключается с работником впервые, работодатель заводит на него трудовую книжку.

Статья 69 ТК РФ обязывает работодателя обеспечить проведение медицинского осмотра. Только после положительных результатов медосмотра с подростком можно заключать трудовой договор. Статья 266 ТК также указывает на то, что подобные медосмотры обязательны. Проводить их необходимо ежегодно до достижения работником возраста 18 лет. Обязательные обследования осуществляются за счет средств работодателя.